



# HÅLLBARHETSPOLICY OCH GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

## POLICY

Nordic PM är ett socialt ansvarstagande bolag och med minskande klimatavtryck kan vi bidra till en hållbar framtid. Vi tar ansvar, både som arbetsgivare och som representant för fastighetsägande bolag, genom att agera enligt FN:s Global Compacts tio principer för hållbart företagande.

Nordic PM:s hållbarhetspolicy fastställer hur Nordic PM tar socialt ansvar gentemot medarbetare och kunder samt hur vi kan erbjuda marknaden tjänster med högsta kvalitet med så liten miljöpåverkan som möjligt.

### Socialt ansvar.

Vi arbetar aktivt för att vara en arbetsgivare som erbjuder en öppen, kreativ och utvecklande arbetsplats med fokus på ansvarstagande, närhet till beslut, delaktighet i affärsutveckling och personlig utveckling för alla anställda. Att kunna erbjuda en god psykosocial och fysisk arbetsmiljö med motiverade och engagerade medarbetare är av stor strategisk betydelse för företagets effektivitet, framtida utvecklingsmöjligheter och hållbarhetsutveckling.

Nordic PM arbetar utifrån övertygelsen om att alla på vår arbetsplats skall behandlas jämställt. Med detta menar vi exempelvis att det inte skall finnas någon skillnad gällande möjligheter till kompetens- och löneutveckling, en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö och möjlighet att förena yrkesliv och föräldraskap. Förutsättningarna skall inte skiljas åt på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Våra medarbetares hälsa och välmående är av största vikt för oss och vi vill ge alla en trygg och säker arbetsmiljö.

### Miljöansvar

Vi ska ständigt sträva efter att förbättra användandet av våra resurser samt att välja miljöriktiga material och metoder. Nordic PM arbetar aktivt med energioptimering i byggnader och tekniska installationer.

Vi identifierar fastigheternas miljörisker och miljöskulder samt tar fram långsiktigt hållbara lösningar när åtgärder genomförs. Vi kontrollerar och ställer hållbarhetskrav på leverantörer, även vad gäller transporter, och vi ökar mängden Svanmärkta produkter.

I samband med genomförande av renoveringar och ombyggnationer anpassas dessa efter bästa möjliga miljöaspekter. Tillsammans med hyresgästerna arbetar vi för en god inomhusmiljö.

Nordic PM ökar kompetensen och medvetenheten kring miljö och hållbarhet hos våra medarbetare och uppdragsgivare.

## **GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL**

Nordic PM har valt att beskriva sitt hållbarhetsarbete genom att identifiera 9 globala hållbarhetsmål, utifrån FN:s Agenda 2030-arbete, som verksamheten har en direkt eller indirekt möjlighet att påverka.

### **Mål 3 God hälsa och välbefinnande**

Tillsammans med medarbetare, dotterbolag och kunder skapar vi en trivsamt och inkluderande arbetsmiljö. Vi ska främja hälsa och välmående hos våra medarbetare och kunder samt sätta arbetsmiljö och säkerhet i fokus genom hela leverantörskedjan.

Våra fastigheter ska vara utformade för människorna som vistas där. Genom att miljöcertifiera våra fastigheter bidrar vi till att minska skadliga kemikalier och byggmaterial samt undvika förorening av luft, vatten och mark. Ett bra inomhusklimat i fastigheterna är mycket viktigt för hälsan. På så sätt kan vi bidra till att minska antalet sjukdomsfall i samhället.

### **Mål 5 Jämställdhet**

Vi arbetar konsekvent för att öka jämställdheten och minimera diskriminering på arbetsplatsen.

### **Mål 6 Rent vatten och sanitet**

Vi bidrar till en förbättrad vattenkvalitet genom att minimera utsläpp och föroreningar i vattnet samt genom en smart dagvattenhantering.

### **Mål 7 Hållbar energi för alla**

Genom att ändra hur vår konsumtion av energi ser ut kan vi bidra till att öka andelen förnybar energi. Med olika åtgärder kan vi minska energianvändningen i fastigheterna.

### **Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**

En hög standard på vår arbetsmiljö är en förutsättning för en konkurrenskraftig verksamhet och ett viktigt instrument i konkurrensen om kompetenta medarbetare. Ett gott arbetsmiljöarbete ska ta tillvara på kreativiteten och mångfalden i vår verksamhet utan att brista i hänsyn till individen. På Nordic PM följer vi arbetsmiljölagen tillsammans med våra medarbetare och är självklart kollektivanslutna genom arbetsgivarorganisationen Almega.

Vi arbetar aktivt med att främja en trygg och säker arbetsmiljö och goda arbetsvillkor för såväl egna medarbetare som underentreprenörer. Att motverka brott mot de mänskliga rättigheterna är en viktig del i vårt arbete och i de krav vi ställer på leverantörerna.

### **Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur**

För att möta framtida utmaningar är våra investeringar mer inkluderande och hållbara. Innovation och teknologiska framsteg är nyckeln till att finna hållbara lösningar för såväl ekonomiska som miljömässiga utmaningar. Genom att uppgradera våra fastigheter genom driftoptimering får vi en ökad ekonomisk och hållbar vinst.

### **Mål 10 Minskad ojämlikhet**

Vi strävar efter en jämlik arbetsmiljö och har nolltolerans mot kränkande särbehandling och övriga diskrimineringsgrunder.

### **Mål 11 Hållbara städer och samhällen**

Genom hållbar planering av våra tjänsteresor, våra transporter, återvinning och säkrare kemikaliehantering bidrar vi till en mer hållbar stadsutveckling.

### **Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen**

Nordic PM motsätter sig uttryckligen korrupktion och mutor. Nordic PM och personer som fungerar som företrädare för företaget får inte erbjuda eller ta emot några förmåner. Detta är vårt sätt att bidra till ett fredligt och inkluderande samhälle.



## Attraktiv arbetsplats

Vi på Nordic PM omger oss med duktiga medarbetare som brinner för sina arbetsuppgifter, tar ansvar och sätter stolthet i sitt kunnande. Vår organisation är kompetent och välutvecklad och anpassas i varje uppdrag för att arbeta så effektivt som möjligt. Med rätt kompetens fattas bra beslut, vilket i sin tur leder till bättre affärer och mer hållbara samhällen. Vi arbetar aktivt för att vara en arbetsgivare som erbjuder en öppen, kreativ och utvecklande arbetsmiljö med fokus på ansvarstagande, närhet till beslut, delaktighet i affärsutvecklingen och personlig utveckling för alla anställda.

Vi vet att nöjda medarbetare är en viktig förutsättning för att skapa den mest trivsamma arbetsplatsen och vi har lagt stor vikt vid den sociala förmågan då det är av central betydelse att våra medarbetare är serviceinriktade och proaktiva i sitt agerande i fastigheterna och i sitt bemötande mot hyresgästerna. Våra medarbetare är även goda ambassadörer vid behov av nyrekrytering, vilket är oss till god hjälp då våra rekryteringsbehov ofta kunnat täckas genom interna referenser.

**Våra kärnvärden skapar den värdegrund som formar vår verksamhet och sättet vi gör affärer på:**

- **Professionalitet** - Våra medarbetare skall alltid fråga sig: Hur skulle jag göra om jag själv ägde denna fastighet? På så vis agerar vi för att göra det bästa för uppdragsgivaren i varje situation
- **Flexibilitet** - Det skall vara enkelt att göra affärer med oss. Uppdragen anpassas efter rådande förut sättningar och kunderna väljer givetvis vilka delar de vill ha hjälp med
- **Snabbhet** - Att alltid vara nåbar, med snabb återkoppling, är av största vikt för oss. Vi vill vara nära våra kunder och snabbt kunna vara på plats när vi behövs
- **Nytänkande** - Vi är kreativa och har förmåga att hitta okonventionella och fruktsamma lösningar genom att alltid utvärdera vilka olika vägar vi kan gå för att uppnå målen.

Vårt jämställdhetsarbete är aktivt och löpande och vi fokuserar hela tiden på att arbeta mot en jämställd arbetsplats.